

# Obavijest o načinu provođenja procjene i vrednovanja kandidata prijavljenih na natječaj za zapošljavanje u Osnovnoj školi – Scuola elementare RIVARELA,

KLASA: 112-02/22-01/08  
URBROJ: 2105-4-14-22-11  
Novigrad, 18. srpnja 2022.

Temeljem članka 107. stavka 9. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi ( „Narodne novine“ br. 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 16/12, 86/12, 94/13, 152/14, 7/17, 68/18, 98/19) i članaka 10. do 14. Pravilnika o zapošljavanju u Osnovnoj školi – Scuola elementare RIVARELA, Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje donosi

## O B A V I J E S T

### **o načinu provođenja procjene i vrednovanja kandidata prijavljenih na natječaj za zapošljavanje**

#### **I.**

Za natječaj objavljen dana **6. srpnja 2022.** godine na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te mrežnim stranicama i oglasnoj ploči Osnovne škole- Scuola elementare RIVARELA za sljedeće radno mjesto:

- Učitelj/učiteljica talijanskog jezika (M/Ž) , na određeno puno radno vrijeme, 40 sati tjedno, 1 izvršitelj/ica

Razgovor (intervju) održati će se 19. srpnja 2022. sa početkom u 10:00 sati u prostorijama Osnovne škole – Scuola elementare RIVARELA.

Razgovor sa kandidatima koji su dostavili pravodobnu potpunu prijavu sa svim priložima, ispunjavaju uvjete natječaja, te ostvaruju pravo pristupanja razgovoru vršiti će povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje sa početkom u 10.00 sati. Kandidati će o redosljedu biti informirani putem maila i telefonskog poziva.

## II.

### Pravila postupka vrednovanja kandidata:

1. Po dolasku će od kandidata biti zatraženo predočavanje odgovarajuće identifikacijske isprave radi utvrđivanja identiteta. Razgovoru ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet, osobe koje ne ispunjavaju formalne uvjete natječaja, te osobe za koje se utvrdi da nisu podnijele potpunu prijavu na javni natječaj za radno mjesto za koje se obavlja razgovor.

2. Po utvrđivanju identiteta i svojstva kandidata započeti će se s razgovorom

3. Nakon provedenog intervjua, Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na razgovoru.

4. Povjerenstvo dostavlja ravnateljici izvješće o provedenom postupku uz koje prilaže i rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova, a ravnateljica odlučuje o zasnivanju radnog odnosa s izabranim kandidatom (uz prethodnu suglasnost školskog odbora).

5. O rezultatima natječaja kandidati će biti obaviješteni putem web stranice Škole najkasnije u roku 8 dana od dana sklapanja Ugovora o radu sa odabranim kandidatom.

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje:

1. Davorka Parmač – predsjednica

2. Snježana Kulišić – član

3. Kornelija Gašić Maros - član