

Obavijest o načinu provođenja procjene i vrednovanja kandidata prijavljenih na natječaj za zapošljavanje u Osnovnoj školi – Scuola elementare RIVARELA,

KLASA: 112-01/21-01/12

URBROJ: 2105-03-14-21-6

Novigrad, 4. 11. 2021. godine

Temeljem članka 107. stavka 9. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi („Narodne novine“ br. 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 16/12, 86/12, 94/13, 152/14, 7/17, 68/18, 98/19) i članaka 10. do 14. Pravilnika o zapošljavanju u Osnovnoj školi – Scuola elementare RIVARELA, Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje donosi

O B A V I J E S T

o načinu provođenja procjene i vrednovanja kandidata prijavljenih na natječaje za zapošljavanje

I.

Za natječaj objavljen dana **21. listopada 2021.** godine na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te mrežnim stranicama i oglasnoj ploči Osnovne škole- Scuola elementare RIVARELA za sljedeće radno mjesto:

- Učitelj/učiteljica hrvatskog jezika (M/Ž) , na određeno puno radno vrijeme, 40 sati tjedno, 1 izvršitelj/ica

utvrđuje se sljedeći način provjere kandidata:

1. Razgovor (intervju) održati će se 11. 11. 2021. sa početkom u 11:00 sati putem videopoziva i Viber aplikacije.

Kandidati koji su dostavili pravodobnu potpunu prijavu sa svim priložima, ispunjavaju uvjete natječaja, te ostvaruju pravo pristupanja razgovoru su:

- 1) D. Š. rođena 1984. u 11.00 sati,
- 2) H. Dž. rođena 1989. u 11.15 sati,
- 3) N. M. rođena 1985. u 11.30 sati.

II.

Pravila postupka vrednovanja kandidata:

1. Po uspostavljanju poziva od kandidata će biti zatraženo predočavanje odgovarajuće identifikacijske isprave radi utvrđivanja identiteta. Razgovoru ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet, osobe koje ne ispunjavaju formalne uvjete natječaja, te osobe za koje se utvrdi da nisu podnijele prijavu na javni natječaj za radno mjesto za koje se obavlja razgovor.

2. Po utvrđivanju identiteta i svojstva kandidata započeti će se s razgovorom

3. Nakon provedenog intervjua, Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na razgovoru.

4. Povjerenstvo dostavlja ravnateljici izvješće o provedenom postupku uz koje prilaže i rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova, a ravnateljica odlučuje o zasnivanju radnog odnosa s izabranim kandidatom (uz prethodnu suglasnost školskog odbora).

5. O rezultatima natječaja kandidati će biti obaviješteni putem web stranice Škole najkasnije u roku 8 dana od dana sklapanja Ugovora o radu sa odabranim kandidatom.

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje:

1. Dolores Fabris – predsjednica

2. Davorka Parmač – član

3. Kornelija Gašić Maros - član