Obavijest o načinu provođenja procjene i vrednovanja kandidata prijavljenih na natječaje za zapošljavanje u Osnovnoj školi – Scuola elementare RIVARELA,

KLASA: 112-01/21-01/04

URBROJ: 2105-03-14-21-7

**Novigrad, 19. svibnja 2021. godine**

Temeljem članka 107. stavka 9. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi ( „Narodne novine“ br. 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 16/12, 86/12, 94/13, 152/14, 7/17, 68/18, 98/19) i članaka 10. do 14. Pravilnika o zapošljavanju u Osnovnoj školi – Scuola elementare RIVARELA, Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje donosi

**O  B A V I J E S T**

**o načinu provođenja procjene i vrednovanja kandidata prijavljenih na natječaje za zapošljavanje**

**I.**

Za natječaj objavljen dana **6. svibnja 2021**. godine na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te mrežnim stranicama i oglasnoj ploči Osnovne škole- Scuola elementare RIVARELA za sljedeće radno mjesto**:**

* Tajnik/tajnica (M/Ž) , na određeno puno radno vrijeme, 40 sati tjedno, 1 izvršitelj/ica

utvrđuje se slijedeći način provjere kandidata:

1. Pismena provjera znanja održati će se 25. svibnja 2021. sa početkom u 12:00 u uredu ravnateljice Osnovne škole – Scuola elementare RIVARELA, Novigrad, Emonijska 4, (glavni ulaz pa desno).

2. razgovor (intervju) kandidata s Povjerenstvom (nakon provedenog pismenog testiranja, razgovoru će pristupiti kandidati koji ostvare najmanje 50% bodova u pismenom djelu provjere)

Kandidati koji su dostavili pravodobnu potpunu prijavu sa svim prilozima, ispunjavaju uvjete natječaja, te ostvaruju pravo pristupanja pismenoj provjeri znanja su:

1) G. M. K. rođena 1986.

2) R. G. rođen 1984.

**II.**

Pravni izvori za pripremu kandidata za testiranje:

1. Zakon o općem upravnom postupku („Narodne novine“, broj 47/09)

2. Zakon o radu („Narodne novine“ 93/14., 127/17., 98/19.)

3. Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi („Narodne novine“ broj 87/08., 86/09., 92/10., 105/10., 90/11., 05/12., 16/12., 86/12., 126/12., 94/13., 152/14., 07/17., 68/18., 98/19.)

4. Pravilnik o djelokrugu rada tajnika te administrativno-tehničkim i pomoćnim poslovima koji se obavljaju u osnovnoj školi („Narodne novine“ broj 40/2014)

## 5. Kolektivni ugovor za zaposlenike u osnovnoškolskim ustanovama

**III.**

Pravila testiranja:

1. Po dolasku na provjeru znanja od kandidata će biti zatraženo predočavanje odgovarajuće identifikacijske isprave radi utvrđivanja identiteta. Testiranju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet, osobe koje ne ispunjavaju formalne uvjete natječaja, te osobe za koje se utvrdi da nisu podnijele prijavu na javni natječaj za radno mjesto za koje se obavlja testiranje.

2.Po utvrđivanju identiteta i svojstva kandidata započeti će se s testiranjem

3. za pismenu provjeru znanja kandidatima će biti podijeljena pitanja za provjeru znanja koja su jednaka za sve kandidate. Pismena provjera znanja za kandidate sastoji se od provjere znanja bitnih za rad tajnika/tajnice i traje 45 min. Za vrijeme pismene provjere nije dopušteno koristiti se bilo kakvom literaturom, bilješkama, mobitelom, napuštati prostoriju, niti razgovarati sa ostalim kandidatima.

4. tko ostvari 50% bodova na pisanom djelu provjere ostvaruje pravo pristupanja razgovoru pred povjerenstvom koje utvrđuje interese, ciljeve i motivaciju kandidata za rad na radnom mjestu tajnik/tajnica škole. Razgovori će se održati istog dana, 25. svibnja, sa početkom u 13.30 sati.

5. Nakon provedenog intervjua, Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na provjeri znanja i razgovoru.

6. Povjerenstvo dostavlja ravnateljici izvješće o provedenom postupku uz koje prilaže i rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova, a ravnateljica odlučuje o zasnivanju radnog odnosa s izabranim kandidatom (uz prethodnu suglasnost školskog odbora).

 7. O rezultatima natječaja kandidati će biti obaviješteni putem web stranice Škole lnajkasnije u roku 8 dana od dana sklapanja Ugovora o radu sodabranim kandidatom.

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje:

1. Dolores Fabris – predsjednica

2. Davorka Parmač – član

3. Sandra Miani - član